

A positividade aplicada às organizações: Uma reflexão crítica sobre o contributo do comportamento organizacional positivo para a segurança no trabalho

Ana Cristina Antunes – Instituto Politécnico de Lisboa

Miguel Pina e Cunha – Universidade Nova de Lisboa

António Caetano – Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa

Com origem na esfera de positividade promovida pela psicologia positiva, o comportamento organizacional positivo tem revelado constituir uma mais-valia para os processos e práticas organizacionais. Um construto central neste campo é o capital psicológico, composto por quatro capacidades psicológicas positivas – o optimismo, a resiliência, a esperança e a auto-eficácia. A evidência empírica sugere que este construto está associado a resultados individuais e organizacionais benéficos, quer para o indivíduo quer para a organização. A presente comunicação constitui uma reflexão crítica acerca dos principais contributos e relevância que este construto pode ter para os campos da segurança e da saúde no trabalho. Os avanços neste novo campo do saber, ao nível teórico e empírico, fornecem a base para pesquisas futuras que examinem a relação entre o capital psicológico e a criação de ambientes de trabalho mais saudáveis e com maior segurança.

A partir da proposta teórica de Salanova (2008) e de estudos empíricos que mostram o papel que o capital psicológico pode ter na promoção de factores associados à saúde no trabalho, como o bem-estar (Avey, Luthans, Smith & Palmer, 2010; Little, Gooty & Nelson, 2007) e a qualidade de vida no trabalho (Nguyen & Nguyen, 2011), será analisada a importância deste construto ímpar e são sugeridas futuras vias de investigação que articulem com maior clareza o capital psicológico e a saúde no trabalho.

Os trabalhos pioneiros de Eid, Mearns, Larsson, Laberg and Johnsen (2012) dão o mote para uma análise crítica sobre os contributos do capital psicológico para a compreensão dos factores individuais que afectam a segurança no trabalho.

Nota biográfica

Ana Cristina Antunes é equiparada a professora adjunta na Escola Superior de Comunicação Social, Instituto Politécnico de Lisboa. O seu trabalho de investigação tem incidido no comportamento organizacional positivo, na mudança organizacional, na psicologia da publicidade e na psicologia económica.