

Direcção dos Sistemas
Informação

1

Exmo. (a) Sr. (a) Director (a) dos Sistemas de Informação

Agradeço, desde já, a sua atenção e disponibilidade para o pedido de colaboração que adiante se descreve.

O meu nome é Cristina Lopes, sou aluna do Mestrado de Intervenção Sócio – Organizacional, especialização em Políticas de Administração e Gestão de Unidades de Saúde da Universidade de Évora, venho por este meio solicitar a colaboração da Direcção dos Sistemas de Informação para realizar uma entrevista ao responsável dos sistemas de informação do hospital com o objectivo de obter informação para desenvolver o estudo em assunto.

A ideia que a formação profissional contínua e o consequente aumento das qualificações dos profissionais constitui um factor determinante para o desenvolvimento das organizações é sustentada por uma mudança nas formas de organizar o trabalho e o sistema de formação. A oportunidade de acompanhar esta mudança e contribuir para a construção da nossa própria *organização aprendente* passa por aproveitar as potencialidades das Tecnologias de Informação e Comunicação ao serviço da formação profissional contínua de todos os colaboradores que dela fazem parte, não apenas para a diversificação das formas de difundir a informação, mas também para ampliar os contextos de aprendizagem e, sobretudo, para a disseminação do conhecimento intra e inter organizacional.

¹ E-mail enviado a 21-01-2010, após vários contactos telefónicos.

From: cristina.passoslentos@gmail.com

Sent: Thursday, January 21, 2010 5:50 PM

To: director.sistemas.de.informacao@hospital.pt

Subject: Estudo para a Implementação de uma Plataforma de e-learning nos Sistemas de Formação dos Recursos Humanos

Estes são os motivos que fundamentam o “*Estudo para a Implementação de uma Plataforma de e-learning para a Formação dos Recursos Humanos da Saúde*” e para o qual se solicita a sua colaboração.

Mais se adianta que a plataforma tem como finalidade a criação de um Centro de Recursos em Conhecimento (CRC), enquanto pólo de apoio ao desenvolvimento de competências através do ensino à distância como garante de processos de aprendizagem contínua ao longo da vida de modo a responder, em tempo útil, de forma dinâmica e interactiva às necessidades individuais dos colaboradores, em qualquer altura e em qualquer lugar.

Os resultados deste estudo têm também como finalidade melhorar a qualidade da formação, pelo que, as suas respostas são anónimas e confidenciais, destinam-se, exclusivamente, aos fins mencionados.

Sem outro assunto de momento, com os melhores cumprimentos,

Cristina Lopes
Telemóvel nº: 966085515
E-mail: cristina.passoslentos@gmail.com